BEAUTIFUL BRAIN TRAINING CENTER

مركز العقل الجميل للتدريب

CORPORATE PROFILE 2026

البروفايل المؤسسي 2026

Al Khobar · Kingdom of Saudi Arabia

الخبر • المملكة العربية السعودية

Licensed by the Technical and Vocational Training Corporation (TVTC)

CONTENTS

Contents | المحتويات

ENGLISH EDITION		
01	About BBTC	4
02	Vision, Mission & Values	5
03	Strategic Direction	6
04	Training Portfolio	7
05	Corporate Learning Solutions	8
06	The BBTC BRAIN Learning Framework	8
07	Learning Methodology & Quality	9
08	Trainers & Experts	10
09	From Courses to Career Pathways	10
10	Partnerships & Accreditations	11
11	Flexible Learning Solutions	11
12	Who We Serve	12
13	Why BBTC?	13
14	BBTC at a Glance	14

النسخة العربية		
01	نبذة عن المركز	16
02	الرؤية والرسالة والقيم	17
03	التوجه الاستراتيجي	18
04	محفظة البرامج التدريبية	19
05	حلول التدريب للمنظمات	20
06	نموذج BRAIN للتعلم	20
07	منهجية التعلم والجودة	21
08	المدربون والخبراء	22
09	من الدورات إلى المسارات المهنية	22
10	الشراكات والاعتمادات	23
11	أنماط التعلم المرنة	23
12	الفئات التي نخدمها	24
13	لماذا مركز العقل الجميل للتدريب؟	25
14	المركز في سطور	26

This profile is issued in English and Arabic. Both editions carry identical content.

يصدر هذا البروفايل باللغتين الإنجليزية والعربية، وتتطابق النسختان في المحتوى.

BBTC • CORPORATE PROFILE 2026

English Edition

Building practical, measurable and future-ready professional capability.

BEAUTIFUL BRAIN TRAINING CENTER

01 —

About BBTC

A professional capability-development center in Al Khobar

Beautiful Brain Training Center (BBTC) is a professional training and capability-development center based in Al Khobar, Kingdom of Saudi Arabia. The Center was established to go beyond conventional course delivery and to build practical, measurable and future-ready capabilities for individuals, professionals, job seekers, corporate organizations and public-sector entities.

BBTC brings together market relevance, applied learning, experienced trainers, modern learning technologies and progressively developed local and international partnerships. Its portfolio spans project management, engineering contracts, occupational health and safety, artificial intelligence and digital transformation, engineering and BIM, healthcare administration, leadership and management, and employability skills.

Al Khobar	TVTC	8	6
KINGDOM OF SAUDI ARABIA	LICENSED TRAINING CENTER	CORE CAPABILITY DOMAINS	FLEXIBLE DELIVERY FORMATS

Our Core Belief

Training creates value when knowledge becomes practice, practice becomes performance, and performance creates measurable professional impact.

Our Positioning

A Saudi professional capability and workforce-readiness center connecting learning with performance, career progression and organizational results.

02 —

Vision, Mission & Values

The principles guiding BBTC's growth and delivery

VISION

To become one of Saudi Arabia's most trusted and distinguished professional capability-development centers: a platform that connects knowledge with skills, skills with performance, and performance with future opportunities.

MISSION

To design and deliver practical, innovative and market-responsive learning experiences that develop people and organizations through high-quality content, experienced professionals, applied learning, technology, and valuable local and international partnerships.

Our Values

01
Impact
We focus on the positive difference learning makes to capability, behavior and performance.

02
Excellence
We pursue high standards in content, trainers, learner experience and operations.

03
Integrity
We act with professionalism, transparency, credibility and respect.

04
Innovation
We adopt modern technologies and methods that improve learning and future readiness.

05
Market Relevance
We shape programs around the capabilities employers and industries need.

06
Partnership
We collaborate with professional bodies, industry, experts and learning partners.

07
Learner Centricity
We place the learner's goals, experience and progression at the center of learning design.

08
Lifelong Learning
We treat professional development as a continuous journey, not a one-time event.

BRAND ESSENCE

A more beautiful mind means clearer learning, stronger capability and a more confident professional future.

03 —

Strategic Direction

From course provider to capability-development partner

BBTC's strategic objectives are organized around four priorities that guide program development, client engagement and partnership building.

A

People & Capability

— Build professional, managerial, technical and digital capabilities.

— Support workforce upskilling and reskilling.

— Enhance graduate and job-seeker employability and workplace readiness.

B

Pathways & Credentials

— Create progressive career and capability pathways from foundation to leadership levels.

— Develop programs linked to valued professional certifications where formally authorized.

— Establish strategic international learning, accreditation and professional partnerships.

C

Clients & Expertise

— Provide customized learning solutions for government and corporate clients.

— Engage qualified trainers, practitioners and subject-matter experts.

D

Future & National Priorities

— Accelerate the productive and responsible adoption of AI and digital technologies.

— Contribute to human-capability development and future workforce priorities in the Kingdom.

BBTC STRATEGIC PROMISE

Relevant learning. Practical capability. Professional progression. Measurable impact.

04 —

Training Portfolio

Eight core capability domains

01 Project & Program Management

Project Management Fundamentals	Professional Project Management
Risk Management	Planning & Scheduling
Cost Management	Program & Portfolio Management

02 Engineering Contracts & Claims

Contract Management	Claims Management
Variations & Change Orders	Extension of Time
Delay Analysis	Contract Risk

03 Occupational Health & Safety

OHS Fundamentals	Safety Management
Risk Assessment	Construction Safety
Incident Investigation	OHS Management Systems

04 Artificial Intelligence & Digital Transformation

AI in the Workplace	AI for Managers & Leaders
Generative AI	Prompt Engineering
AI for Productivity & Decision-Making	Data Analytics

05 Engineering & Technical Development

BIM	Revit
AutoCAD	Engineering Planning
Construction Project Management	Engineering Quality

06 Healthcare Administration & Management

Hospital & Healthcare Facility Management	Clinic Management
Healthcare Leadership	Patient Experience
Healthcare Quality	Healthcare Operations

07 Management, Leadership & Business Skills

Leadership & Management	Strategic Leadership
Team Management	Strategic Thinking
Decision-Making	Performance Management

08 Employability & Workforce Readiness

Career Planning	Professional CV Development
Interview Skills	Workplace Communication
Critical Thinking	Teamwork

Specific course titles, certification-preparation programs and delivery formats are activated in accordance with the Center's approved scope and applicable regulatory requirements.

05 —

Corporate Learning Solutions

Customized development for organizations

BBTC works with organizations as a capability-development partner rather than an off-the-shelf course provider. Corporate solutions are designed around business needs, skills gaps and performance priorities.

01
Training Needs Analysis & Skills Gap Assessment

02
Customized Program Design

03
Competency-Based Learning Pathways

04
Leadership Development

05
Graduate & New-Employee Development

06
Upskilling & Reskilling Programs

07
Corporate Academies

08
Technical & Engineering Training

09
Health & Safety Programs

10
AI & Digital Transformation Programs

11
Pre- and Post-Training Assessment

12
Learning Impact Evaluation

06 —

The BBTC BRAIN Learning Framework

A five-stage model linking learning to performance

B	**Benchmark the Need**	Identify the gap between current capability and required performance.
R	**Roadmap the Capability**	Define the knowledge, skills and behaviors required to close the gap.
A	**Apply through Practice**	Use cases, projects, simulations, exercises and real workplace scenarios.
I	**Integrate into Performance**	Support the transfer of learning into the learner's role, project or organization.
N	**Navigate Continuous Growth**	Evaluate outcomes, identify next development priorities and sustain improvement.

07 —

Learning Methodology & Quality

Designed for practical application and continuous improvement

BBTC programs draw on a combination of methods selected to suit each program's learning outcomes: interactive facilitation, case studies, simulations, workshops, project-based learning, problem-solving, group discussion, practical exercises, digital learning tools, artificial intelligence applications and workplace-transfer activities, supported by pre- and post-assessment.

The BBTC Quality Cycle

STEP 01
Needs Analysis

STEP 02
Learning Outcomes

STEP 03
Program Design

STEP 04
Trainer Selection

STEP 05
Delivery

STEP 06
Assessment

STEP 07
Learner Feedback

STEP 08
Evaluation

STEP 09
Continuous Improvement

Quality Commitments

- Clearly defined learning outcomes
- Qualified and experienced trainers
- Periodic content review and updating
- Appropriate learner assessment
- Monitoring of delivery quality
- Learner and client feedback mechanisms
- Evaluation of learning outcomes
- Continuous program improvement
- Alignment with changing professional and market requirements

08 —

Trainers & Experts

Practitioner expertise, professionally facilitated

BBTC seeks to engage experienced practitioners and specialists who bring current workplace insight into the learning environment.

Expert Profiles Sought

Industry Practitioners	Executives	Engineers
Consultants	Project & Contract Specialists	Occupational Safety Experts
AI & Digital Transformation Specialists	Healthcare Management Professionals	Professional Trainers

Selection Criteria

01
Qualifications
Relevant academic and professional credentials.

02
Practical Experience
Demonstrated experience in the subject field.

03
Facilitation Capability
Ability to engage learners and support application.

04
Regulatory Requirements
Compliance with applicable trainer requirements.

09 —

From Courses to Career Pathways

Progressive development from foundation to leadership

LEVEL 1
Foundation
Build essential knowledge.

LEVEL 2
Practitioner
Develop practical application skills.

LEVEL 3
Professional
Advance professional capability.

LEVEL 4
Specialist
Deepen sector or technical expertise.

LEVEL 5
Leader
Progress from technical competence to leadership and strategic decision-making.

10 —

Partnerships & Accreditations

Local foundation. Global standards.

Building a strong professional network is a strategic priority for BBTC. The Center intends to progressively establish partnerships, affiliations and accreditations with recognized organizations in the following fields:

Project Management	Engineering & BIM	Occupational Health & Safety
Quality	Technology	Leadership
Human Resources	Healthcare Management	Continuing Professional Development

GOVERNANCE OF CLAIMS

Formal accreditations, affiliations and partnerships will be announced only after the relevant agreements, requirements and regulatory approvals are completed. BBTC's objective is to build partnerships that create genuine value for learners and employers, not simply to accumulate logos.

11 —

Flexible Learning Solutions

Delivery designed around learner and client needs

01
Classroom Training
Face-to-face learning at BBTC facilities in Al Khobar.

02
In-House Training
Programs delivered at client premises.

03
Live Virtual Learning
Interactive instructor-led virtual delivery, subject to applicable approvals.

04
Blended Learning
A structured combination of face-to-face and digital learning, where permitted.

05
Customized Corporate Programs
Solutions designed around client requirements, capability gaps and business priorities.

06
Assessment & Evaluation
Pre- and post-assessment and learning-impact measures appropriate to each program.

12 —

Who We Serve

A broad platform for workforce and organizational development

01
Individuals
Learners pursuing new skills, stronger capabilities or professional credentials on their own initiative.

02
Graduates & Job Seekers
Learners preparing to enter the labor market with greater confidence and workplace readiness.

03
Professionals
Employees seeking upskilling, specialization and career advancement.

04
Managers & Leaders
Professionals developing leadership, strategic and digital capabilities.

05
Corporations
Organizations seeking structured workforce development and capability-building solutions.

06
Government & Semi-Government
Entities implementing strategic human-capital and workforce-development initiatives.

Industries We Serve

Priority sectors for professional capability development

Oil, Gas & Energy	Engineering & Construction	Industrial & Manufacturing	Healthcare
Infrastructure & Projects	Technology & Digital Transformation	Professional Services	Government
Small & Medium Enterprises	Education & Training	Business & Service Industries	

13 —

Why BBTC?

Distinctive strengths that build confidence and impact

01 Market-Relevant

Programs shaped around the capabilities employers and industries need.

02 Practice-Driven

Cases, simulations and workplace scenarios that turn knowledge into performance.

03 Internationally Oriented

International partnerships pursued progressively and announced only once formalized.

04 Industry-Led

Trainers selected for practical experience as well as qualifications.

05 Future-Focused

Dedicated programs in artificial intelligence, digital transformation and future skills.

06 Career-Connected

Progressive pathways from Foundation to Leader level.

07 Corporate-Ready

Needs analysis, customized design and impact evaluation for organizations.

08 Quality-Driven

A defined quality cycle from needs analysis to continuous improvement.

OUR AMBITION

For BBTC to grow from a training center in Al Khobar into a distinguished Saudi professional capability-development platform serving individuals and organizations across the Eastern Province and the wider Kingdom.

14 —

BBTC at a Glance

Key institutional information

Name	Beautiful Brain Training Center (BBTC)
Arabic Name	مركز العقل الجميل للتدريب
Location	Al Khobar, Kingdom of Saudi Arabia
Regulatory Status	Licensed by the Technical and Vocational Training Corporation (TVTC)
TVTC License No.	**[Insert TVTC license number]**
Core Focus	Professional Capability ·Workforce Readiness · Corporate Learning· Future Skills·

BRAND STATEMENT

Learn smarter. Apply professionally. Grow with confidence.

BBTC البروفايل المؤسسي 2026

النسخة العربية

بناء قدرات مهنية عملية وقابلة للقياس ومهيأة لمتطلبات المستقبل.

مركز العقل الجميل للتدريب

— 01

نبذة عن المركز

مركز لتنمية القدرات المهنية في مدينة الخبر

مركز العقل الجميل للتدريب (BBTC) مركز متخصص في التدريب والتطوير المهني، مقره مدينة الخبر في المملكة العربية السعودية. أُسس المركز ليتجاوز مفهوم تقديم الدورات التقليدية نحو بناء قدرات مهنية عملية وقابلة للقياس ومهيأة لمتطلبات المستقبل، لخدمة الأفراد والمهنيين والباحثين عن عمل والشركات والجهات الحكومية.

يجمع المركز بين الارتباط بسوق العمل، والتعلم التطبيقي، والمدربين ذوي الخبرة، وتقنيات التعلم الحديثة، والشراكات المحلية والدولية التي تُبنى بصورة مرحلية. وتشمل محفظته التدريبية إدارة المشاريع، والعقود الهندسية، والصحة والسلامة المهنية، والذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي، والهندسة وBIM، والإدارة الصحية، والقيادة والإدارة، ومهارات التوظيف والجاهزية لسوق العمل.

الخبر	TVTC	8	6
المملكة العربية السعودية	مركز تدريب مرخّص	مجالات رئيسية للقدرات	أنماط تنفيذ مرنة

قناعتنا الأساسية

تتحقق القيمة الحقيقية للتدريب عندما تتحول المعرفة إلى ممارسة، والممارسة إلى أداء، والأداء إلى أثر مهني ملموس.

تموضعنا

مركز سعودي لتنمية القدرات المهنية والجاهزية الوظيفية يربط التعلم بالأداء والتطور المهني ونتائج المنظمات.

02 —

الرؤية والرسالة والقيم

المرتكزات التي توجه نمو المركز وجودة خدماته

الرؤية

أن نكون من أكثر مراكز تنمية القدرات المهنية ثقةً وتميزاً في المملكة العربية السعودية، ومنصةً تربط المعرفة بالمهارة، والمهارة بالأداء، والأداء بفرص المستقبل.

الرسالة

تصميم وتقديم تجارب تعلم وتطوير مهني عملية ومبتكرة تستجيب لاحتياجات الأفراد والمنظمات وسوق العمل، من خلال محتوى عالي الجودة، ومدربين ذوي خبرة، وتعلم تطبيقي، وتقنيات حديثة، وشراكات محلية ودولية ذات قيمة.

قيمنا

01
الأثر
نركز على التغيير الإيجابي الذي يحققه التعلم في القدرات والسلوك والأداء.

02
التميز
نسعى إلى معايير عالية في المحتوى والمدربين وتجربة المتدرب والعمليات.

03
النزاهة
نلتزم بالمهنية والشفافية والمصداقية والاحترام.

04
الابتكار
نتبنى التقنيات والأساليب الحديثة التي تعزز فاعلية التعلم والاستعداد للمستقبل.

05
الملاءمة لسوق العمل
نطوّر البرامج حول القدرات التي يحتاجها أصحاب العمل والقطاعات فعلياً.

06
الشراكة
نتعاون مع الجهات المهنية والقطاعات والخبراء وشركاء التعلم.

07
المتعلم أولاً
نضع أهداف المتدرب وتجربته وتقدمه المهني في قلب التصميم التعليمي.

08
التعلم مدى الحياة
نعدّ التطوير المهني رحلة مستمرة وليس حدثاً تدريبياً مؤقتاً.

جوهر العلامة

عقل أجمل يعني تعلماً أوضح، وقدرات أقوى، ومستقبلاً مهنياً أكثر ثقة.

03 —

التوجه الاستراتيجي

من مقدم دورات إلى شريك في تنمية القدرات

تنتظم الأهداف الاستراتيجية للمركز حول أربع أولويات توجّه تطوير البرامج، والتعامل مع العملاء، وبناء الشراكات.

A

الأفراد والقدرات

— تطوير القدرات المهنية والإدارية والتقنية والرقمية.

— دعم رفع المهارات وإعادة التأهيل للوظائف الحالية والمستقبلية.

— تعزيز جاهزية الخريجين والباحثين عن عمل لسوق العمل.

B

المسارات والشهادات المهنية

— إنشاء مسارات مهنية وقدرات متدرجة من المستوى التأسيسي إلى القيادة.

— تطوير برامج مرتبطة بشهادات مهنية ذات قيمة متى استُكملت الاعتمادات والموافقات اللازمة.

— بناء شراكات تعلم واعتماد ومهنية دولية استراتيجية.

C

العملاء والخبرات

— تقديم حلول تدريبية مخصصة للجهات الحكومية والشركات.

— استقطاب مدربين وممارسين وخبراء ذوي كفاءة.

D

المستقبل والأولويات الوطنية

— تسريع الاستخدام المنتج والمسؤول للذكاء الاصطناعي والتقنيات الرقمية.

— الإسهام في تنمية القدرات البشرية وجاهزية القوى العاملة المستقبلية في المملكة.

وعد BBTC الاستراتيجي

تعلم مرتبط بالسوق. قدرة قابلة للتطبيق. تطور مهني. أثر يمكن قياسه.

04 —

محفظة البرامج التدريبية

ثمانية مجالات رئيسية لتنمية القدرات

01 إدارة المشاريع والبرامج	
أساسيات إدارة المشاريع	إدارة المشاريع الاحترافية
إدارة المخاطر	التخطيط والجدولة
إدارة التكاليف	إدارة البرامج والمحافظ

02 العقود الهندسية والمطالبات	
إدارة العقود	إدارة المطالبات
التغييرات والأوامر التغييرية	تمديد مدة التنفيذ
تحليل التأخير	المخاطر التعاقدية

03 الصحة والسلامة المهنية	
أساسيات الصحة والسلامة	إدارة السلامة
تقييم المخاطر	سلامة مواقع الإنشاء
التحقيق في الحوادث	أنظمة إدارة السلامة

04 الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي	
الذكاء الاصطناعي في بيئة العمل	الذكاء الاصطناعي للمديرين والقادة
الذكاء الاصطناعي التوليدي	هندسة الأوامر
الذكاء الاصطناعي للإنتاجية واتخاذ القرار	تحليل البيانات

05 الهندسة والتطوير التقني	
نمذجة معلومات البناء BIM	Revit
AutoCAD	التخطيط الهندسي
إدارة مشاريع الإنشاء	الجودة الهندسية

06 الإدارة الصحية وإدارة المنشآت الطبية	
إدارة المستشفيات والمنشآت الصحية	إدارة العيادات
القيادة الصحية	تجربة المريض
جودة الرعاية الصحية	العمليات الصحية

07 الإدارة والقيادة ومهارات الأعمال	
القيادة والإدارة	القيادة الاستراتيجية
إدارة فرق العمل	التفكير الاستراتيجي
اتخاذ القرار	إدارة الأداء

08 مهارات التوظيف والجاهزية المهنية	
التخطيط المهني	إعداد السيرة الذاتية
مهارات المقابلات	التواصل في بيئة العمل
التفكير النقدي	العمل الجماعي

يتم تفعيل العناوين التدريبية وبرامج الاستعداد للشهادات المهنية وأنماط التنفيذ وفق نطاق المركز المعتمد والمتطلبات التنظيمية ذات العلاقة.

05 —

حلول التدريب للمنظمات

برامج مخصصة مبنية على احتياجات العمل

يعمل المركز مع الجهات بوصفه شريكاً في تنمية القدرات، لا مقدماً لدورات جاهزة فحسب. وتُصمَّم الحلول المؤسسية بناءً على احتياجات الأعمال وفجوات المهارات وأولويات الأداء.

01 **تحليل الاحتياجات التدريبية وتقييم فجوات المهارات**	02 **تصميم البرامج حسب الطلب**	03 **مسارات تعلم مبنية على الجدارات**
04 **تطوير القيادات**	05 **برامج تطوير الخريجين والموظفين الجدد**	06 **برامج رفع المهارات وإعادة التأهيل**
07 **أكاديميات الشركات**	08 **التدريب الفني والهندسي**	09 **برامج الصحة والسلامة**
10 **برامج الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي**	11 **التقييم القبلي والبعدي**	12 **تقييم أثر التعلم**

06 —

نموذج BRAIN للتعلم

إطار من خمس مراحل يربط التعلم بالأداء

B	**تقييم الاحتياج**	تحديد الفجوة بين القدرات الحالية ومستوى الأداء المطلوب.
R	**رسم خارطة القدرات**	تحديد المعارف والمهارات والسلوكيات اللازمة لمعالجة الفجوة.
A	**التطبيق بالممارسة**	استخدام الحالات العملية والمشروعات والمحاكاة والتمارين ومواقف العمل الواقعية.
I	**دمج التعلم في الأداء**	دعم نقل ما تم تعلمه إلى الوظيفة أو المشروع أو بيئة المنظمة.
N	**توجيه النمو المستمر**	تقييم النتائج وتحديد أولويات التطوير التالية والمحافظة على التحسين المستمر.

07 —

منهجية التعلم والجودة

تعلم تطبيقي وتحسين مستمر

تعتمد برامج المركز على مزيج من الأساليب يُختار بما يتناسب مع مخرجات تعلم كل برنامج، يشمل: التعلم التفاعلي، ودراسات الحالة، والمحاكاة، وورش العمل، والتعلم القائم على المشروعات، وحل المشكلات، والمناقشات الجماعية، والتطبيقات العملية، والأدوات الرقمية، وتطبيقات الذكاء الاصطناعي، وأنشطة نقل أثر التدريب إلى العمل، مدعوماً بالتقييم القبلي والبعدي.

دورة الجودة في المركز

المرحلة 01 **تحليل الاحتياج**	المرحلة 02 **تحديد مخرجات التعلم**	المرحلة 03 **تصميم البرنامج**
المرحلة 04 **اختيار المدرب**	المرحلة 05 **التنفيذ**	المرحلة 06 **التقييم**
المرحلة 07 **ملاحظات المتدربين**	المرحلة 08 **تقييم النتائج**	المرحلة 09 **التحسين المستمر**

التزامات الجودة

- مخرجات تعلم واضحة
- مدربون مؤهلون وذوو خبرة
- مراجعة وتحديث المحتوى دورياً
- أدوات تقييم مناسبة للمتدربين
- متابعة جودة التنفيذ
- آليات لاستطلاع رأي المتدربين والعملاء
- تقييم مخرجات التعلم
- تحسين مستمر للبرامج
- مواءمة دائمة مع تغيرات سوق العمل والممارسات المهنية

08 —

المدربون والخبراء

خبرة الممارسين بتيسير مهني

يسعى المركز إلى التعاون مع ممارسين ومتخصصين ذوي خبرة ينقلون واقع بيئة العمل إلى بيئة التعلم.

فئات الخبراء المستهدفة

ممارسون من القطاعات المختلفة	قيادات تنفيذية	مهندسون
استشاريون	متخصصون في إدارة المشاريع والعقود	خبراء الصحة والسلامة المهنية
متخصصون في الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي	مختصون في الإدارة الصحية	مدربون مهنيون

معايير الاختيار

01
المؤهلات
مؤهلات علمية ومهنية ذات صلة.

02
الخبرة العملية
خبرة مثبتة في مجال التخصص.

03
القدرة التدريبية
القدرة على إشراك المتدربين ودعم التطبيق.

04
المتطلبات النظامية
الالتزام بالمتطلبات النظامية للمدربين.

09 —

من الدورات إلى المسارات المهنية

تطور متدرج من المستوى التأسيسي إلى القيادة

المستوى 1
التأسيسي
بناء المعرفة الأساسية.

المستوى 2
الممارس
تطوير القدرة على التطبيق.

المستوى 3
المهني
رفع مستوى الكفاءة المهنية.

المستوى 4
المتخصص
تعميق الخبرة القطاعية أو الفنية.

المستوى 5
القائد
الانتقال من الكفاءة الفنية إلى القيادة والتفكير الاستراتيجي وصنع القرار.

— 10

الشراكات والاعتمادات

أساس محلي. معايير عالمية.

يمثل بناء شبكة مهنية قوية أولوية استراتيجية للمركز. ويعتزم المركز تطوير شراكات وانتسابات واعتمادات بصورة مرحلية مع جهات معترف بها في المجالات التالية:

إدارة المشاريع	الهندسة وBIM	الصحة والسلامة المهنية
الجودة	التقنية	القيادة
الموارد البشرية	الإدارة الصحية	التطوير المهني المستمر

حوكمة الإعلان عن الاعتمادات

لن يتم الإعلان عن أي اعتماد أو انتساب أو شراكة بصورة رسمية إلا بعد استكمال الاتفاقيات والمتطلبات والموافقات النظامية اللازمة. والهدف بناء شراكات تضيف قيمة حقيقية للمتعلم وصاحب العمل، وليس مجرد جمع الشعارات.

— 11

أنماط التعلم المرنة

تنفيذ يتوافق مع احتياجات المتدربين والعملاء

01
التدريب الحضوري
تعلم وجهاً لوجه في مرافق المركز بمدينة الخبر.

02
التدريب داخل الشركات
برامج تُنفذ في مقار العملاء.

03
التدريب الافتراضي المباشر
تدريب تفاعلي بقيادة مدرب، وفق الموافقات النظامية ذات العلاقة.

04
التعلم المدمج
مزيج منظم من التعلم الحضوري والرقمي، حيثما تسمح الأنظمة.

05
البرامج المؤسسية المخصصة
حلول تُصمم وفق متطلبات العميل وفجوات القدرات وأولويات الأعمال.

06
التقييم وقياس الأثر
تقييمات قبلية وبعدية ومؤشرات لقياس أثر التعلم بما يناسب كل برنامج.

— 12

الفئات التي نخدمها

منصة واسعة لتنمية القوى العاملة والقدرات المؤسسية

01
الأفراد
متعلمون يسعون بمبادرة ذاتية إلى اكتساب مهارات جديدة أو تعزيز قدراتهم أو الحصول على مؤهلات مهنية.

02
الخريجون والباحثون عن عمل
الراغبون في دخول سوق العمل بثقة وجاهزية مهنية أكبر.

03
المهنيون
الموظفون الباحثون عن رفع المهارات والتخصص والتقدم الوظيفي.

04
المديرون والقيادات
القيادات الراغبة في تطوير القدرات القيادية والاستراتيجية والرقمية.

05
الشركات
المنظمات الباحثة عن حلول منظمة لتنمية القوى العاملة وبناء القدرات.

06
الجهات الحكومية وشبه الحكومية
الجهات التي تنفذ مبادرات استراتيجية لتنمية رأس المال البشري والقوى العاملة.

القطاعات المستهدفة

قطاعات ذات أولوية لتنمية القدرات المهنية

النفط والغاز والطاقة	الهندسة والتشييد	الصناعة والتصنيع	الرعاية الصحية
البنية التحتية والمشاريع	التقنية والتحول الرقمي	الخدمات المهنية	القطاع الحكومي
المنشآت الصغيرة والمتوسطة	التعليم والتدريب	الأعمال والخدمات	

13 —

لماذا مركز العقل الجميل للتدريب؟

مزايا تبني الثقة وتحقق الأثر

01 مرتبط بسوق العمل

برامج تُبنى حول القدرات التي يحتاجها أصحاب العمل والقطاعات.

02 قائم على التطبيق

دراسات حالة ومحاكاة ومواقف عمل واقعية تحوّل المعرفة إلى أداء.

03 ذو توجه دولي

شراكات دولية تُبنى بصورة مرحلية ولا يُعلن عنها إلا بعد اعتمادها رسمياً.

04 تقوده خبرة الممارسين

مدربون يُختارون وفق خبرتهم العملية إلى جانب مؤهلاتهم.

05 موجه للمستقبل

برامج متخصصة في الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي ومهارات المستقبل.

06 مرتبط بالتطور المهني

مسارات متدرجة من المستوى التأسيسي حتى مستوى القائد.

07 جاهز لحلول الشركات

تحليل الاحتياجات والتصميم المخصص وتقييم الأثر للمنظمات.

08 مدفوع بالجودة

دورة جودة محددة من تحليل الاحتياج حتى التحسين المستمر.

طموحنا

أن ينمو المركز من مركز تدريب في الخبر إلى منصة سعودية متميزة لتنمية القدرات المهنية تخدم الأفراد والمنظمات في المنطقة الشرقية ومختلف مناطق المملكة.

— 14

المركز في سطور

المعلومات المؤسسية الرئيسية

الاسم الإنجليزي	Beautiful Brain Training Center (BBTC)
الاسم العربي	;
المقر	مدينة الخبر، المملكة العربية السعودية
الوضع التنظيمي	مركز تدريب مرخّص من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني (TVTC)
رقم ترخيص TVTC	**[يُدرج رقم الترخيص]**
التركيز	تنمية القدرات المهنية • الجاهزية الوظيفية • تعلم الشركات • مهارات المستقبل

العبارة المؤسسية

تعلّم بذكاء. طبّق باحتراف. تقدّم بثقة.

BEAUTIFUL BRAIN TRAINING CENTER

مركز العقل الجميل للتدريب

Learn smarter. Apply professionally. Grow with confidence.

تعلّم بذكاء. طبّق باحتراف. تقدّم بثقة.

CONTACT
للتواصل

Address	**Al Khobar, Kingdom of Saudi Arabia**	العنوان
Telephone	**+966 59 590 0559**	الهاتف
Email	**info@bbtc.com.sa**	البريد الإلكتروني
Website	**www.bbtc.com.sa**	الموقع الإلكتروني
TVTC License No.	**19187335026519**	رقم ترخيص المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني